

Policy Uppförandekod

Tollco tillverkar och marknadsför hållbara och effektiva produktlösningar anpassade för marknadens byggregler och behov riktade mot vattenskadeförebyggande i bostäder, med utgångspunkt i kök och rörledningssystem. Vi bidrar till att minimera den resursförbrukning och de hälsobesvär (astma och allergier) som fuktskador och mögelangrepp orsakar och medverkar till hälsosamma byggnader.

Vi utvärderar vår verksamhet i enlighet med certifierade system enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Denna uppförandekod beskriver våra värderingar och övergripande riktlinjer och gäller inte bara oss själva, våra affärspartners och leverantörer, utan även deras underleverantörer. Vi förväntar oss att våra leverantörer implementerar och följer de riktlinjer som anges i denna uppförandekod, eller har likvärdiga principer som deras verksamhet följer. Genom att aktivt arbeta tillsammans med våra leverantörer säkerställer vi goda arbetsförhållanden, respekt för mänskliga rättigheter, minskad miljö- och klimatpåverkan samt affärsintegritet genom hela leverantörskedjan.

VD:S ORD

Kära kollega, leverantör och affärspartner,

Vi är ledande inom att förebygga vattenskador i fastigheter genom att ta fram och saluföra våra produkter. Vår företagskultur bygger på våra kärnvärden Förtroende, Trygghet och Nyttänkande.

Vi måste vara professionella i alla våra handlingar internt samt externt.

För att leva upp till vår vision behöver vi ständigt utvecklas men aldrig genom att tumma på ett ansvarsfullt företagande.

I vår uppförandekod sammanfattar vi hur vi alla ska agera för att bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt vis. Med en gemensam grund att stå på blir det lättare för var och en att ta ansvar.

Jag är stolt över vad vi har åstadkommit och ser fram emot vägen framåt.



Clas Crafoord Olsson, VD Tollco

2024-11-05, Knivsta



VÅRA VÄRDERINGAR

Tollcos värderingar är grunden för allt vi gör och de är basen i vår uppförandekod.

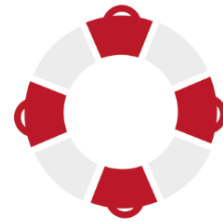
Våra värderingar – TRYGGHET – NYTÄNKANDE och FÖRTROENDE vägleder oss i det dagliga arbetet.



Nytänkande innebär att vi strävar efter att ständigt förbättra vårt utbud av produkter och lösningar och ligga i framkant inom området vattenskadeförebyggande.



Förtroende betyder att vi främjar alla människors lika värde, bemöter vår omgivning med respekt och har hög kvalitet och träffsäkerhet på våra leveranser.



Trygghet betyder att vi agerar långsiktigt och hållbart, har tydliga mål och arbetar säkert.

KRAV OCH DEKLARATION

Tollco förväntar sig att varje medarbetare, leverantör och affärspartner följer denna uppförandekod, inklusive ändringar av koden, även om det kan innebära en högre standard än nationell och internationell lag.

Tollco, leverantörer och affärspartners (hädanefter Vi) förklarar härmed att vi ska följa följande sidor och uttalande. Vi ska följa lagarna och förordningarna i varje land där vi verkar samt stödja och främja universella principer som;

- FN:s The Global Compact
- FN:s allmänna deklARATION om mänskliga rättigheter
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- Tillämpliga ILO-konventioner

AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER (ekonomisk hållbarhet)

LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Vi följer de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners (samarbetspartners, leverantörer) agerar på motsvarande sätt.

ANTI KORRUPTION

Vi accepterar inte korrupktion, mutor eller illojala konkurrensbegränsande åtgärder. Inköp, försäljning och marknadsföring av våra produkter ska skötas professionellt och i enlighet med relevanta lagar och regler.

SUND KONKURRENS

Vi driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid offert, upphandling och inköp.

INTRESSEKONFLIKTER

Representanter för Tollco bör inte delta i finansiella och affärsrelaterade aktiviteter som potentiellt kan skapa en intressekonflikt mellan Tollcos intressen och deras egna personliga intressen eller en nära tredje parts intressen.

KONFIDENTIELL INFORMATION

Vi har alla en skyldighet att skydda information som Tollco anser vara konfidentiell. Detta inkluderar all icke-offentlig information om våra processer, produktinformation, innovation och finansiell eller strategiska planer eller position.



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN (social hållbarhet)

TVÅNGS- OCH BARNARBETE

Vi ska stödja avskaffandet av alla former av tvångsarbete. Vi respekterar barns rätt till personlig utveckling och utbildning. Vi accepterar inte barnarbete enligt definitionen i nationell lag eller tvångsarbete hos någon av våra leverantörer eller deras leverantörer och alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla.

SÄKER ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Tollco och våra leverantörers arbetsplatser ska vara trygga och säkra, utan olyckor. Detta förebygger vi genom att arbeta långsiktigt för att skapa en sund arbetsmiljö och använda arbetsmetoder som främjar medarbetarnas hälsa och förhindrar skador och sjukdom. Alla medarbetare ska vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa riktlinjerna på våra arbetsplatser. Vi ser också vikten av en hälsosam balans mellan arbetstid och fritid för att främja medarbetarnas välmående.

JÄMSTÄLLDHET OCH ICKE-DISKRIMINERING

Alla människors lika värde är en självklarhet. Vi arbetar för en hög grad av mångfald och jämställdhet i alla delar av verksamheten. Alla medarbetare ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbing eller diskriminering.

FÖRENINGSFRIHET OCH KOLLEKTIV FÖRHANDLING

Vi stöder våra medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar och uppmuntrar en öppen och aktiv dialog med våra medarbetare och arbetstagarrepresenationsorgan.

SKÄLIGA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Vi accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILO:s kärnkonventioner. Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas. Löner, arbetstider och villkor ska vara rättvisa och rimliga.

SKYDD AV PERSONUPPGIFTER (dataskydd)

Vi garanterar att all behandling av personuppgifter – som insamling, registrering, jämförelse, lagring och radering, eller en kombination av dessa – sker i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

MILJÖ (miljömässig hållbarhet)

MILJÖANSVAR

Tollco bedriver ett aktivt arbete för att kontinuerligt minska företagets direkta och indirekta miljöpåverkan. Miljöperspektivet ska finnas med i viktiga beslut, i syfte att skapa långsiktigt värde för företagets kunder, medarbetare, övriga intressenter och för samhället i stort. Vi ska använda resurser som energi, vatten, kemikalier och material på ett förnuftigt sätt. Våra produkter ska även överensstämma med General Product Safety Regulation (GPSR) för att säkerställa högsta möjliga säkerhetsstandard.

HÅLLBARHETSSTRATEGI

Tollcos hållbarhetsstrategi och mål utgår både från FNs Agenda 2030-mål och principerna inom ESG (Environmental, Social and Governance). Dessa två ramverk kompletterar varandra och ger oss en omfattande strategi för att främja hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Tollco arbetar systematiskt och kontinuerligt med att minska miljöpåverkan genom att reducera energiförbrukning, minska CO2 utsläpp, minimera avfall och öka återvinning.

Tollco fokuserar på områden där verksamheten har störst klimatpåverkan ur ett livscykelperspektiv. De områden som vi har identifierat i vår hållbarhetsstrategi som våra viktigaste områden är; Minska miljöpåverkan, Hållbara inköp, Hållbar produktion, Hållbara produkter, Hälsa och Säkerhet samt Social inkludering.



ISO 14001

Tollco är certifierade enligt ISO 14001 och vi strävar mot att vi ska följa och överträffa alla tillämpliga miljölagar och regler.

ROHS OCH REACH

Vi strävar efter att minimera vår användning av farliga kemiska ämnen. Därför skall vi följa RoHS¹ och REACH².

¹ RoHS (Restriction of Hazardous Substances Directive 2002/95/EC)

² REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and restriction of Chemicals)

TILLÄMPNING OCH EFTERLEVNAD

STYRNING

Tollcos ledningsgrupp tar fram uppförandekoden och ansvarar för att utveckla och följa upp strategier, mål och policy, inklusive ekonomiska-, sociala- och miljömässiga resultat, under ledning av VD.

VD är ansvarig för att dokumentera och rapportera till styrelsen en gång per år hur vi själva och våra leverantörer uppfyller kraven i uppförandekoden.

TILLÄMPNING AV UPPFÖRANDEKODEN

Samtliga medarbetare på Tollco skall följa uppförandekoden. VD ansvarar för att implementera uppförandekoden, informera sina medarbetare om deras rättigheter och skyldigheter samt att våra medarbetare, affärspartners och leverantörer följer uppförandekoden.

EFTERLEVNAD AV UPPFÖRANDEKODEN

Överträdelser av uppförandekoden är ej acceptabla. Det är allas ansvar på Tollco, från styrelse och ledning till enskilda medarbetare, att respektera och följa Tollcos uppförandekod. Medarbetare som är osäkra på huruvida ett specifikt uppförande kan strida mot uppförandekoden ska rådfråga närmaste chef.

Vi uppmuntrar våra medarbetare att rapportera förhållanden som kan stå i konflikt med företagets uppförandekod till sin chef eller högre chef. Om medarbetaren av någon anledning inte kan gå till dessa ska Tollcos anonyma Visselblåsar-rutin följas.

[Rutin Visselblåsarfunktion](#). Det medför inget straff eller andra negativa konsekvenser för personer som lämnar in anmälan i god tro och i enlighet med syftena i uppförandekoden.



INTYG OM EFTERLEVNAD AV UPPFÖRANDEKODEN

Jag intygar härmed att jag har läst och förstått innehållet i Tollcos uppförandekod och att jag kommer att följa dessa riktlinjer i mitt dagliga arbete.

Namnsteckning:

Företag:

Namnförtydligande:

Datum/Ort:



Denna version framtagen och fastställd av ledningsgruppen: 2024-11-05